

Etteren

FOA

Nr.3 // 2025



VINDER AF GÆT EN FOA 1- ARBEJDSPLADS

Hver dag er Dorthe Glad med til at holde alting skinnende rent og indbydende for de mange tusinde besøgende, der benytter det offentlige toilet ved Storkespringvandet i København. Det er et af Københavns mest velholdte toiletter, og Dorthe og kollegaerne har fået en pris for deres indsats.

Side 5

Det bliver en fest!

Afgående næstformand i FOA 1, Steen Vadgaard, ser frem til en senior-tilværelse med fuld fart på aktivitetskalenderen

Side 8

Generalforsamling i FOA 1

Deltag og brug din stemme på FOA 1's generalforsamling i november.

Side 10

Beretning

Overenskomstsforbedringer, fokus på flere tillidsvalgte og et nyt arbejdsredskab for AMR'er, er nogle af punkterne i repræsentantskabets beretning fra året, der gik.

Side 12

RECEPTION FOR STEEN



I anledningen af at tidligere næstformand i FOA 1, Steen Vadgaard, går på pension, inviteres du til afskedsreception til oktober.

Dato: Fredag d. 31. oktober
2025

Tidspunkt: 15.00-17.00

Sted: FOA 1, Vilhelm
Thomsens Allé 9, 2500
Valby

Den store mødesal i
kælderen

FOA



INDHOLD

- 4 Gæt et sted - konkurrence
- 5 Vinder af Gæt en arbejdsplads:
Dorthe Glad
- 7 Tjenestemandspension
- Kort overblik
- 8 Det bliver en FEST!
- 10 Generalforsamling og beretning
- 18 Ny Feriebolig i Øster Hurup
- 19 Endelig! Portøruddannelsen bliver
en realitet
- 19 Valgkampen er i fuld gang!
Præsentation af fem FOA 1-
medlemmer der stiller op til
kommunal- og regionalvalget
- 22 Arrangementer:
Rundvisning Nordisk Film
- i hælene på Olsen Banden
- 23 Opslagstavlen
- 24 Leder: Valgkampen er startet



Øster Hurup - ny lækker ferie- bolig på vej til FOAs medlemmer

Snart kan du som medlem af FOA for TJM
Forsikring booke FOAs nye feriebolig.



22 Arrangementer

Er du filmfan? Så kom med
bag kulisserne på Nordisk
Film og hør om Olsen Bandens
bedrifter. 'Det bli'r skidegodt!'

19

Kommunalvalg 2025 - mød kandidaterne

Mød FOA 1-medlemmer, der
stiller op som kandidater til
Kommunalvalget. På siderne
19-21 kan du læse om, hvad de
prioriterer, og hvad de vil arbejde
for, hvis de bliver valgt ind.



ETTEREN · NUMMER 3 · 2025 · 27. årgang

Forsidebilledet: Dorthe Glad **Foto:** Anette Olsen · **Udgiver:** FOA 1, Vilhelm Thomsens Allé 9,
2500 Valby Faglig afd. tlf. 46 97 11 00 · A-kassen tlf. 46 97 11 01 · foa1@foa.dk
www.foa1.dk · **Åbningstider:** Mandag-torsdag: 8.30-16.00, Fredag: 8.30-15.00
Redaktion: Ken Petersson (ansv.), Claus Windfeld og Anette Olsen **Produktion:**
KLS Pureprint · **Udgivelsesdatoer i 2025:** Marts, juni, oktober, november. Etteren
udkommer fire gange i 2025. Du er velkommen til at foreslå indhold til bladet.
Forslag skal være os i hænde senest 20. oktober til bladet, som udgives i uge 49.

FOA

SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN



Vi tager ansvar for
indholdet og er tilmeldt

PRESSE
NÆVNET



Konkurrence: GÆT ET STED

Kan du gætte, hvor billedet er taget?
Gæt adressen.

Har du et bud på, hvor det er, så send dit svar til foa1@foa.dk eller i en konvolut til FOA 1, Vilhelm Thomsens Allé 9, 2500 Valby. Du har chancen for at vinde et gavekort på 400 kr. til www.gavekortet.dk samt en FOA 1 taske. Send dit svar senest to uger efter modtagelsen af bladet. Skriv Gæt et sted i emnefeltet.

Husk navn og kontaklinformationer, vi vil gerne lave et interview med vinderen.

I næste nummer af Etteren offentliggør vi, hvem, der har vundet konkurrencen. ●



Tillykke til vinderen af sidste nummers Gæt et sted-konkurrence: Dorte Glad

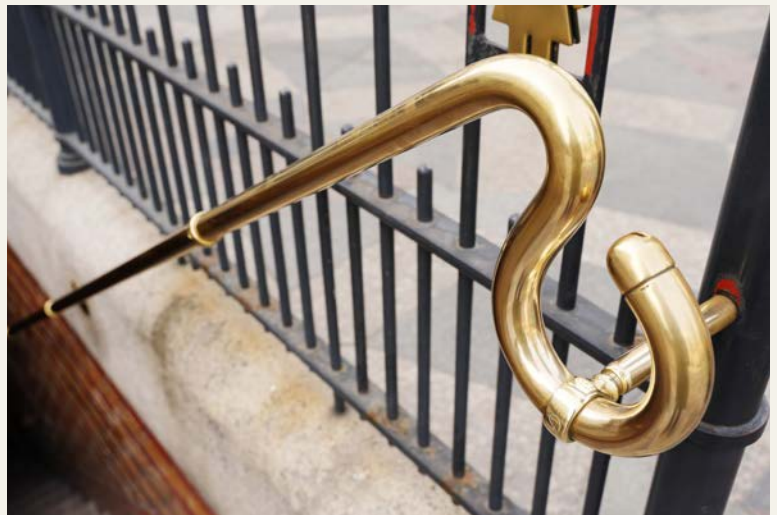
Dorte arbejder i Københavns Kommunes som toiletopsyn på det offentlige toilet på Amager Torv. Læs interviewet med hende på de følgende sider.

Det underjordiske toilet på Amager Torv åbnede i 1902 som det første bemandede offentlige toilet med træk og slip. Kloakering blev først indført i København efter koleraepidemien i 1853 hvor 5.000 af byens indbyggere døde, og det stod klart, at der var et stort behov for at få skærpet hygiejnen og etableret et ordentligt kloakerings-system. Der var dog en vis modstand fra Magistraten mod kloakering pga. af de gode indtægter, der kunne tjenes på salg af gødning, og arbejdet med tømning og udkørsel af latriner repræsenterede arbejdspladser. I 1859 blev byens første kloak på Nørrebro anlagt, og herefter blev kloaksystemet for alvor udbredt. Først i slutningen af 1800-tallet fik København et egentligt kloaknet med udskyl med rindende vand.

Kilde: Ugeskrift for Læger

Vidste du at...

At forfatteren Knud Romer har skrevet en bog om de københavnske toiletter med titlen *Guide til Københavns offentlige toiletter : en hjælp på vejen, når nøden er størst*.



”Jeg har aldrig fået så meget ros for mit job”

Det er nok de færreste, der ikke har været inde på et af Københavns offentlige toiletter, når tissetrangen trænger sig på, og vælger man toilettet ved Storkespringvandet på Amager Torv, kan man være sikker på at få en ren oplevelse. Den sørger Dorthe Glad, der har været toiletopsyn på stedet i otte år, for.

TEKST OG BILLEDER: ANETTE OLSEN

Messinggelænderet glimter i sollyset og indikerer, at det er her, du skal ned, hvis du vil på toilettet.

Allerede på vej ned ad trappen til toilettet på Amager Torv kan man lugte sæbe og høre bruset fra cisternerne. Nede i den pinligt rene kølighed er der mulighed for at komme af med vandet, enten i toiletbåse bag mørke, lakerede trædøre på damesiden, eller i den hvide porcelænskumme på herresiden. Alt er velholdt og rengjort og klar til de par tusinde tissetrængende, der hver dag finder vej herved.

Dorthe Glad har sin andel i, at toilettet på Amager Torv altid skinner, og hun er glad for sit job som toiletopsyn.

”Jeg kan godt lide det der med, at jeg selv leder og fordele mit arbejde. Der kommer ikke en chef og siger, hvad jeg skal gøre, så længe jeg sørger for at holde området rent for borgerne,” fortæller Dorthe.

Hun får dagligt anerkendelse fra borgere og turister, der benytter sig af toilettet, fordi folk sætter pris på, at der er så rent.

”Jeg har aldrig fået så meget ros for mit job,” griner Dorthe.

Dorthe og hendes kollegaer på Amager Torv er endda blevet hædret med KBH - Commerce & Culture-prisen for deres arbejde, og fordi de er med til at gøre Københavns centrum til et attraktivt område. Dokumentet hænger fint indrammet på væggen inde på herresiden.

// Vinderen af Gæt en arbejdsplads



Et lille museum under jorden

Dorthe søgte jobbet som toiletopsyn og kom til samtale.

”Og dagen efter ringede Josefine og sagde, at jeg havde fået jobbet. Og så har jeg ikke været til at skyde igennem siden,” smiler Dorthe.

Hun arbejder i rul på ni dage med tre dagvagter, tre aftenvagter og tre fridage. Dagen starter kl. 8.30 og slutter kl. 15.30 i dagvagt, og når Dorthe har sen vagt, går hun hjem kl. 23. Toilettet holder åbent alle dage året rundt, undtagen juleaften. I juledagene og dagen efter Nytårsaften er der kun åbent om dagen.

”Jeg plejer at sige: Velkommen til mit lille museum,” smiler Dorthe og viser vej gennem en lille ’hemmelig’ gang,



der forbinder damesiden med herresiden. Det føles da også som at gå ind i et museum med toiletbåse med små messingtal på toiledørene, terrazzogulv og kakler på væggene.

Et af de spørgsmål, Dorthe oftest får fra de mange besøgende, er, hvornår toilettet er fra.

”Toilettet er fra januar 1902. Alt træværket er originalt, ligesom låsene på dørene. Det er også det, der gør det sådan lidt interessant at komme herved,” fortæller Dorthe.

Hvor mange, der i tidens løb har siddet på brættet her under jorden på Amagertorv, skal tælles i millioner. Hver dag benytter et par tusinde sig af det underjordiske toilet, fortæller Dorthe, og en sommerdag kan der godt være kø langt op på gaden.

”Vi har jo kun fire toiletter på damesiden, så der kan være kø hele dagen, også når jeg går hjem kl. 15.30,” fortæller Dorthe.

Dorthe bliver ikke stresset af den lange kø, og folk tager ventetiden pænt, fortæller hun.

”Nogle gange kan jeg høre, at der er børn i køen, og hvis det virkelig haster, så må man gerne springe køen over. Det kan folk godt blive lidt sure over, men man kan ikke forlange, at børn skal kunne holde sig”.

Man skal tage sine kampe

Med en beliggenhed midt i det pulserende byliv og en åbningstid til langt ud på aftenen, må der ind imellem være nogle ballademagere, der finder ned på toilettet, og Dorthe har da også været ude for at blive overfuset.

”Men man skal overveje sine kampe og tænke over, hvad der kan betale sig. Vi har en overfaldsalarm, og politiet plejer at komme hurtigt,” fortæller hun.

Dorthe og hendes kollegaer har været på konflikthåndteringskurser og førstehjælpskursus for at være klædt på til den slags situationer.

Dorthe får alting til at skinne, og det bliver bemærket af de mange tusinde, der hver dag besøger toilettet på Amager Torv.

Hvad koster det?

Det er gratis at benytte toilettet på Amager Torv, men ikke alle er klar over det, fortæller Dorthe.

”Der er stadig nogle, der kommer og spørger: Hvad koster det? Ikke noget, andet end et smil, siger jeg nogle gange.”

”Mange turister siger, at de ikke kan forstå, at det ikke koster penge. Men Københavns Kommune synes, de skal have det godt,” smiler Dorthe, der kan huske, da det kostede 2 kr. at gå på toilettet i København. Det gjorde det indtil 2012, hvor Københavns Kommune indførte gratis offentlige toiletter.

Dorthe og hendes kolleger er også opsyn på andre toiletter i byen efter et princip om at rokere rundt 6% om året.

”Så kan vi blive sendt rundt til andre toiletter, hvis der mangler personale, eller hvis man har brug for noget luftforandring. Næste periode går jeg for eksempel i Nyhavn”.

Men hun er alligevel gladest for sin faste plads på Amager Torv.

”Man kan jo altid bedst lide sin egen plads. Men det er også rart at komme ud og snakke med de andre kollegaer,” indrømmer Dorthe. ■



Tissekoner og tisse mænd. På damesiden er der en lille revne i messinggelænderets ende, mens det er glat på herresiden. Det indikerer – også for blinde og svagsynede – hvilken trappe, man skal vælge.



Tjenestemandspension – Kort overblik

I FOA 1 har vi fortsat en række tjenestemandsansatte. Derfor her en kort oversigt over de særlige pensionsforhold for denne gruppe.

AF KEN PETERSSON, FORMAND FOA 1

Forskellen på arbejdsmarkedspension og tjenestemandspension:

I en almindelig arbejdsmarkedspension indbetales en procentdel af den månedlige løn til et pensionsselskab, som forvalter og investerer pengene. Ved pensionering kan beløbet udbetales som et engangsbeløb eller i rater over kortere eller længere perioder, hvilket også kendes fra de privattegnede pensionsordninger.

Tjenestemandspension adskiller sig på flere punkter:

- Pensionen udbetales løbende til tjenestemanden fra pensionering og så længe vedkommende lever. Ved død overgår pensionen til ægtefællen i dennes levetid.
- Der sker ikke løbende indbetaling til et selskab. I stedet optjenes der en ret til pension, beregnet som en procentdel af lønnen for hvert år, man er ansat efter det fyldte 25. år.
- Optjeningen sker som følger: 1,75 % af lønnen pr. år de første 16 år, 1,5 % pr. år de næste 16 år og 1 % pr. år de sidste 5 år. Det maksimale antal optjeningsår er 37, hvilket svarer til fuld pensionsalder.

Beregning af pensionen:

Efter 37 optjeningsår har man ret til 57 % af lønnen på fratrædelsestidspunktet, beregnet ud fra løntrin (herunder grundløn, funktionsløn og

kvalifikationsløn, såfremt disse er givet på trin]. Løndelevet givet i kroner, eksempelvis fra lokale forhandlinger, er som hovedregel pensionsgivende gennem pensionselskab og ikke gennem tjenestemandspensionen.

Pensionen reguleres i takt med lønreguleringer på de konkrete løntrin, hvilket betyder, at pensionen typisk stiger, når der forhandles generelle lønstigninger. Dette adskiller sig fra den almindelige arbejdsmarkedspension, hvor man fordeler en opsparat pose penge over et antal år. Dette er grundene til, at en tjenestemandspension betragtes som bedre

end andre arbejdsmarkedspensioner, dels fordi den udbetales livsvarigt, dels fordi pensionen løbende reguleres i takt med lønreguleringerne.

Optjening ud over 37 år:

Når de maksimale 37 pensionsår er optjent (tidligst muligt som 62-årig), optjenes i stedet en bonus, som udbetales ved fratræden. Bonussen optjenes for hvert hele kalenderkvarartal, så det er mest fordelagtigt at fratræde ved udgangen af marts, juni, september eller december. Ved fratræden midt i et kvartal mistes bonussen for de måneder, man arbejder i det pågældende kvartal.

Pensionsberegning:

Hvis du ønsker at kende din økonomi, når du går på pension og få et konkret overblik over din tjenestemandspension, kan du bede dit lønkontor om at udarbejde en pensionsberegning. ■



DET BLIVER EN FEST!

Steen Vadgaard takker af som næstformand i FOA 1 og går på pension efter næsten 40 år i fagbevægelsen – med et forventningsfuldt smil på læben. Han har nydt at gå på arbejde, men ser også frem til et nyt kapitel i livet, hvor der bliver tid til at dyrke alle de aktiviteter, han interesserer sig for. Steen er nemlig ikke bange for at kaste sig ud i noget nyt og har allerede lagt planer for, hvordan han vil udfylde sin seniortilværelse.

TEKST OG BILLEDER: ANETTE OLSEN



Steen Vadgaard – næstformand i FOA 1 2007-2025

1981

Ansæt i Københavns Kommune
som specialarbejder

1981

Valgt til Fællestillidsmand for
140 specialarbejdere

1987

Valgt som næstformand i KSO/DKA

2007

Valgt som næstformand i FOA 1
[som blev dannet af otte
fagforeninger, heriblandt KSO]

Han er også repræsentant i
Københavns Kommunes Centrale
Samarbejdsorgan (CSO), det
øverste udvalg for samarbejde
og udøvelse af medindflydelse og
medbestemmelse i kommunen på
tværs af de syv forvaltninger og for
samtlige 47.000.

De fleste af Steens grønne planter, som forvandlede kontoret til en lille oase, er nu flyttet ind i hans lejlighed på Nørrebro. En mandshøj kaktus og en palme står tilbage, da vi møder ham på en af hans sidste travle arbejdsdage på kontoret i FOA 1.

”Den er jo blevet lige så høj, som mig,” griner han.

Som altid er Steen veloplagt og i strålende humør, og forventningerne til alt det nye, der venter på den anden sides af sidste arbejdsdag nærmest lyser ud af ham.

”Sådan mentalt glæder jeg mig til, at der nu starter noget nyt. Jeg har været lidt tidsmæssigt hæmmet af, at det jo fylder noget at være næstformand. Men jeg har jo også nydt det, og jeg har altid været glad for at gå på arbejde. Men jeg er ikke bange for, at jeg ikke skal arbejde mere,” fortæller han.

Motion, hjernegymnastik og sociale relationer

Der er ingen tvivl om, at Steen Vadgaard er en mand med en umådelig appetit på livet i alle dets facetter. Han er nysgerrig på det meste og har faktisk tænkt en hel del over, hvordan seniortilværelsen skal forme sig.

”Jeg har planlagt, at min seniortilværelse skal indeholde tre elementer:

motion, sociale aktiviteter og intellektuelle udfordringer. Jeg plejer jo at cykle rundt mellem møder, så jeg skal have noget motion. Og jeg skal også have noget socialt og noget intellektuelt, så min hjerne ikke går i stå. Jeg har jo ikke bestilt andet end at bruge hjernen herinde, og man bliver nødt til fortsat at udfordre den, ellers går den i stå,” siger Steen, der allerede har meldt sig ind i flere foreninger og klubber, blandt andet en roklub, Naturfredningsforeningen, Glyptoteket, Davids Samling og en tandemklub, hvor han som frivillig skal cykle med blinde og svagtseende.”

”Jeg skal faktisk allerede køre den første tur i morgen,” fortæller Steen.

Folkeuniversitetet er også et sted, som Steen regner med at frekventere for at stimulere sine interesser for alt fra videnskab og astronomi til historie, politik og samfundsforhold.

”Jeg elsker det simpelthen. Så jeg skal i gang med Folkeuniversitetets katalog. Det er jo lige før... nej, jeg får ikke sved på panden. Men jeg bliver helt grebet af mulighederne, nu hvor jeg endelig får tid til at dykke ned i det, jeg interesserer mig for,” griner han.

Fagforeningsarbejde som en slags NGO-arbejde

Steen blev ansat som specialarbejder i Københavns Kommune i 1981 i Ren-



Steen Vadgaard er en aktiv og ivrig indpisker, når det gælder om at få kollegerne med på den daglige motionspause i FOA 1. Han sætter stemningen og griber gerne selv hulahopringen eller laver planken.



og vedligeholdelse og blev hurtigt fællestillidsmand for Københavns Kommunes 140 specialarbejdere. Inden da havde han arbejdet som kirkegårdsgraver, asfaltarbejder og jord- og betonarbejder. Han har altid ladet sig trække ind i organisatorisk og frivilligt arbejde; allerede i Folkeskolen var han elevrådsrepræsentant og som voksen kom han i skolebestyrelsen, andelsforeningsbestyrelse, osv. Men især fagforeningsarbejde ramte en nerve.

”Jeg blander mig jo, fordi jeg interesserer mig for nogle ting, blandt andet arbejdsforhold. Jeg betragter vores fagforeningsarbejde som en el-

ler anden form for NGO-arbejde; man prøver på at gøre noget for andre,” forklarer han.

Han har stillet op, fordi hans bagland har peget på ham.

”Jeg kan godt blande mig uden at være valgt ind et eller andet sted. Så siger jeg bare, hvad jeg mener om tingene. Men det har som regel været sådan, at folk har spurgt, ’kan du ikke lige tage et træk dér’, eller sådan noget, og så har jeg svaret, jo, det kan jeg godt,” siger Steen.

Ingen glidende overgang

Tanken om at trappe ned arbejds-mæssigt inden pensionen har ikke

rigtigt været relevant i Steens tilfælde. Et job i den øverste ledelse er ikke et almindeligt 8-16-job, hvor man bare kan afspadsere ekstratimerne.

”Det er jo et job, der har fyldt rigtig meget. Grundlæggende tror jeg, det er en god idé at trappe ned. Men det er ikke en decideret nødvendighed for mig”.

Han regner heller ikke med at komme til at savne selve jobbet.

”Men jeg vil helt sikkert komme til at savne mine dejlige kolleger og samarbejdspartnerne,” understreger han.

”Men jeg synes virkelig, at jeg har mod på andre ting. Jeg har også lidt svært ved at sidde stille for lang tid. Der skal ske et eller andet,” siger han.

I nærmeste fremtid står der naturoplevelser af den seje slags på programmet.

”Jeg skal bestige en vulkan på øen La Gomera på De Kanariske Øer her i december sammen med en ven,” fortæller han.

Så for Steen bliver overgangen til seniorlivet ikke noget problem, tværtimod.

”Jeg tror sgu, at jeg er meget god til at få styr på skidtet, og få skabt en god overgang, og jeg har stor tillid til, at det bliver en fest,” smiler han. ■



Motion er vigtig for Steen, der dagligt tager turen på arbejde på sin gode Bombtrack-racer-cykel i alt slags vejr.

Generalforsamling i FOA 1

27. november 2025 kl. 17-21

En gang om året afholder vi generalforsamling her i FOA 1. Generalforsamlingen er FOA 1's øverste myndighed. Det betyder, at alle medlemmer har mulighed for at møde op og deltage i afstemninger om spørgsmål, der har betydning for det kommende år. Hvert medlem har én stemme.

På dette års dagsorden er der blandt andet forslag til ændringer af en paragraf i FOA1's love, fastsættelse af kontingenter og valg af de personer, der fremover skal varetage arbejdet i FOA 1.

Generalforsamlingen er åben for alle medlemmer, også for personer, der ikke tidligere har deltaget. Har



du ikke deltaget før, er du meget velkommen.

Det giver mulighed for at få indblik i fagforeningens arbejde og de opgaver, FOA 1 tager sig af.

På de følgende sider kan du læse om noget af det, som vi har beskæftiget os med i den forgangne generalforsamlingsperiode, herunder fokus på udviklingen i medlemsantallet, arbejdet med at styrke tillidsrepræsentantstrukturen og en række af de mere spektakulære sager, der har været i løbet af året.

Jeg håber, at vi ser dig til årets generalforsamling. ■

Ken Patrick Petersson, Formand, FOA 1

Dagsorden ordinær generalforsamling 27. november 2025

1. Valg af dirigent
2. Repræsentantskabets beretning
3. Årsregnskab
4. Fremtidige aktiviteter
5. Indkomne forslag
6. Valg
 - Formand Ken Petersson for 4 år
 - Faglig sekretær Klaus Gerschanoff for 5 år
 - Faglig sekretær for 3 år – Claus Windfeld fratræder til pension, så der skal vælges en ny
 - Bilagskontrollant for 2 år [Jørgen Nydahl afgang]
 - Bilagskontrollant Bettina Dyrland Santoro er villig til valg
 - Bilagskontrollantsuppleant Jes Bubandt er villig til genvalg
 - Bilagskontrollantsuppleant Flemming Dam er villig til valg

Ingen andre poster er på valg i 2025

Forslag til generalforsamlingen – herunder forslag til personvalg – skal være FOA 1 i hænde senest torsdag den 6. november 2025 kl. 12.

Kan du ikke deltage i generalforsamlingen pga. aftenarbejde? Så stem i FOA 1 i åbningstiden kl. 8.30 – 16.00 [fredag dog til kl. 15:00] i perioden 20. november – 27.

november 2025. Afstemningen foregår i FOA 1 Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby.

Husk at medbringe dokumentation for, at du ikke kan deltage i generalforsamlingen på grund af tjenstlige forhold ved f.eks. en vagtplan eller lignende.

Praktisk

Under generalforsamlingen byder FOA 1 på et let måltid. Det er ikke påkrævet at tilmelde sig, men det er en fordel, når der bestilles mad, så du må godt huske at melde til, så der også er mad til dig.



MELD dig til viakalenderen
Det sker i FOA 1
<https://www.foa.dk/afdelinger/foa1/arrangementer/2025-generalforsamling-foa-1> eller på QR-koden

Forslag til den ordinære generalforsamling 27.11 2025 fra repræsentantskabet

- Repræsentantskabet foreslår, at den faglige sekretær post ekstraordinært vælges for 5 år på generalforsamling [Klaus Gerschanoffs post]. Dette for at få spredt valget af de fagligt valgte ud, så der vælges en fagligt valgt hvert år.
- Repræsentantskabet foreslår på grund af pris- og løn-udviklingen, at kontingentet hæves med 11,18 kr. [ned-

rundes til 11,00 kr.] pr. måned for et fuldtidsmedlem fra 276 kr. til 287 kr. [svarende til 4,22 %] jævnfør tidligere beslutning om at lade kontingentet følge pris- og lønudviklingen. Øvrige kontingenter reguleres forholdsmæssigt.

- Repræsentantskabet foreslår, at tilskud til klubber reguleres jævnfør kontingentet til FOA 1. Dette betyder, at tilskuddet skal stige til 19 kr. [oprundet] pr. måned pr medlem. Beløbet er 15 kr. for nuværende.
- Repræsentantskabet foreslår, at § 5 stk. 11 ændres fra:
 - Medlemmer, der på grund af tjenstlige forhold er forhindret i at deltage i ordinære og ekstraordinære generalforsamlinger, kan afgive stemme til personvalg forud for generalforsamlingen.
 - Afstemningen foregår på Fagforeningens kontor i et forud annonceret tidsrum fra syv dage før generalforsamlingen. Udlevering af stemmesedler samt opbevaring af afgivne stemmer foretages af de valgte bilagskontrollanter. Stemmerne optælles sammen med stemmer afgivet på generalforsamlingen.

Til:

Medlemmer, der på grund af tjenstlige forhold er forhindret i at deltage i ordinære og ekstraordinære generalforsamlinger, kan afgive stemme til personvalg forud for generalforsamlingen.

Afstemningen foregår på Fagforeningens kontor i et forud annonceret tidsrum fra syv dage før generalforsamlingen. Opbevaring af afgivne stemmer sker i en aflåst boks, der alene åbnes af dirigenten på generalforsamlingen.

Det er voldsomt at skulle anmode bilagskontrollanter om at være til stede i FOA 1 i syv dage i træk for at udlevere og indsamle stemmesedler.



FOKUSOMRÅDE 2026

At FOA 1 forsøger at få flere arbejdspladser dækket af en tillidsrepræsentant.

Mål

Formålet er at øge fagligheden og dermed styrken lokalt, på de arbejdspladser som ikke har TR, og i det hele taget, at styrke den danske model til gavn for medlemmerne. Det kan ske i samarbejde, -og med hjælp fra de tillidsmandsrepræsentanter som dækker andre områder i kommuner og regionen.

Mulige handlinger

- Måltrettet henvendelser til medlemmer, hvor vi har en formodning om, at de enten har forudsætninger for at håndtere hvervet eller kan komme til at få det. Kan evt.

gøres i samarbejde med anden TR, som har ansættelse i arbejdsgiverområdet, eller

- Indkalde medlemmerne på området og drøfte fordele ved at TR-dække deres arbejdsplads, eller
- Forsøge at slå området sammen med TR-dækkede områder (valgællesskab/valgforbund), eller
- Forsøge at medlemmer bliver dækket af FOA-TR, uden for FOA 1. Det kunne være en fra SOSU.

Strategi

I samarbejde med FOA 1's sagsbehandlere udpeges som start nogle områder, som ikke er dækket af TR, og der udarbejdes handlingsplan med de af ovennævnte mulige handlinger som passer bedst på den enkelte institution/arbejdsplads, jævnfør MED Rammeaftalen § 10 stk. 1, 2, 3 og 4.

Afskedigelsessager

Uretfærdig tendens til afskedigelser og bortvisninger af portører i hovedstadsområdet

I FOA 1 oplever vi den tendens, at en række sygehuse i hovedstadsområdet er begyndt at afskedige medarbejdere, som har haft kortvarigt sygdom, dog uden at have undersøgt grunden til sygdommen. Mange af disse sygemeldinger har været stressrelateret, hvilket tyder på, at arbejdsmiljøet på nogle af disse arbejdspladser kan være problematisk.

Hård sanktion:

En yderligere bekymring er, at hospitalet nu er begyndt at bruge bortvisningsgrund ud fra det princip, at der kan forhandles på dette grundlag, samt at "manglende fremmøde til en sygefraværssamtale" bruges som begrundelse for at afskedige medarbejdere. Denne sanktion er yderst hård, især når det er en medarbejder, der er syg og muligvis har brug for ekstra støtte og forståelse i stedet for en afskedigelse.

Konsekvenser:

Denne praksis har alvorlige konsekvenser for de ansatte portører. De mister deres indtægt og kan opleve øget stress og angst. Det kan også føre til en øget stigmatisering af syge medarbejdere, som føler presset til at skjule deres sygdom for at bevare deres job.

For at afbøde denne problematik er vores FTR/TR nødt til at rette større fokus på arbejdsmiljøet, så vi kan påvirke virksomhederne til at prioritere et sundere og mere støttende arbejdsmiljø, der minimerer stress og risikoen for sygdom.

Der skal etableres klare procedurer for, at man i håndteringen af syge-

fravær tager hensyn til medarbejdernes individuelle situationer.

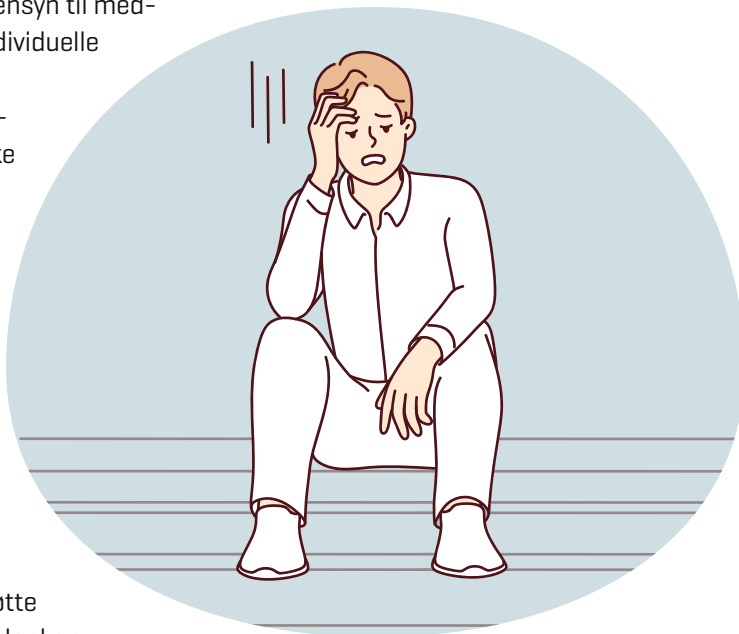
Bortvisningsgrund hører ikke hjemme "ved manglende fremmøde til sygefraværssamtale". Det bør kun anvendes i ekstreme tilfælde. Syge medarbejdere bør tilbydes støtte og rådgivning, der kan hjælpe dem med at vende tilbage til arbejdet så hurtigt som muligt.

Afskedigelsessag af portør

FOA 1 har i årets løb behandlet en række sager, hvor medlemmer er blevet mødt med uretmæssige ansættelsesretlige sanktioner. Et konkret eksempel er en sag om et medlem, som blev bortvist fra sin arbejdsplads, efter der var opstået rygter fra unavngivne kilder om, at vedkommende skulle have haft en uhensigtsmæssig adfærd på arbejdspladsens område i arbejdstiden. Medlemmet afviste over for både ledelsen og FOA 1, at disse påstande havde hold i virkeligheden. Ifølge medlemmet var der altså tale om usande beskyldninger, som aldrig blev understøttet af nogen form for konkret dokumentation eller vidneudsagn.

Sagen byggede udelukkende på andenhånds oplysninger og rygter, som arbejdsgiverens ledelse valgte at benytte som grundlag for bortvisning.

FOA 1 trådte til med juridisk vejledning og støtte til medlemmet. Vi lagde



vægt på, at en bortvisning er den mest indgribende sanktion, en arbejdsgiver kan anvende, og at den altid kræver en klar og saglig begrundelse samt tilstrækkelig dokumentation.

Der blev ved forhandlingerne mellem FOA 1 og arbejdsgiveren opnået en aftale om, at medlemmet skulle have udbetalt en økonomisk kompensation svarende til syv måneders løn. Sagen blev dermed afsluttet uden retssag, og vores medlem fik en anerkendelse af, at bortvisningen ikke var sagligt begrundet.

Denne sag understreger FOA1's funktion som medlemmets sikkerhedsnet, når arbejdsgiveren træffer vidtgående beslutninger på et usikkert grundlag. Det er afgørende, at arbejdspladsens regler og procedurer håndhæves korrekt, og at medlemmer beskyttes mod vilkårlige eller udokumenterede ansættelsesretlige sanktioner. Sagen viser samtidig vigtigheden af at have adgang til kompetent faglig og juridisk bistand gennem sin fagforning. ■

Rødovre Kommunes Vagtkorps – udfordringer i 2024

I løbet af 2024 har Rødovre Kommunes Vagtkorps været præget af udfordringer med ledelse og kommunikation, hvilket har haft betydelige konsekvenser for arbejdsmiljøet blandt medarbejderne og ledelse. I starten af efteråret 2024 blev der iværksat en undersøgelse af arbejdsmiljøet i Rødovre Vagtkorps, hvilket har medført nogle ændringer på ledelsesniveau.

Der har været konstateret manglende klarhed og samarbejde mellem ledelsen og medarbejderstaben. Det har skabt et usundt arbejdsmiljø, som har fået flere medarbejdere til at opsiges deres stillinger.

Dette har resulteret i, at hele medarbejderskaren er blevet udskiftet i løbet af året 2024. Leder-

teamet er blevet fornyet med en ny leder, der er sat i spidsen for at skabe bedre rammer og en mere effektiv kommunikationskultur for Rødovre vagtkorps. Der arbejdes aktivt på at forbedre samarbejdet og sikre et godt arbejdsmiljø fremover.

Ligeledes har der været udfordringer omkring håndteringen af afregning for T-vagter. Det har været en større opsamlingsopgave af alle tilkald til t-vagter, idet der skulle afregnes hjemmefra. Der var mange uafklarede forhold, fordi der ikke tidligere har været fuldt overblik over beregningen hjemmefra. Dette har medført, at medarbejdere har oplevet usikkerhed omkring deres løn og afregning. Efter en grundig gennemgang er

der nu afholdt møder, hvor hele opsamlingen er blevet gennemgået, og sagen er hermed lukket.

FOA 1 vil fortsat følge op på dette område for at sikre korrekt og transparent afregning fremadrettet. Vi vil gerne understrege vigtigheden af, at alle medarbejdere selv er opmærksomme på, at deres lønseddel er korrekt, og at de tager ansvar for at gennemgå dem grundigt. Det er vigtigt, at man er bekendt med de elementer, der påvirker ens løn, så eventuelle fejl eller spørgsmål kan håndteres hurtigt og effektivt. Vi ser frem til et mere stabilt og positivt arbejdsmiljø i det kommende år, hvor vi sammen kan arbejde mod bedre kommunikation, ledelse og trivsel.

Strukturændringer på skolerne i Frederiksberg

Frederiksberg Kommune er i gang med endnu en strukturændring på skoleområdet. Sidste år blev medarbejderne på institutionsområdet udskilt fra skolerne og organiseret i en selvstændig FM-enhed. Tidligere var de ansat sammen med de tekniske serviceledere og øvrige medarbejdere på skolerne.

Nu har embedsmændene fået endnu en ide. Der er forslag om at samle de tekniske servicemedarbejdere, som fortsat arbejder på skolerne, i en ny central enhed. Dette nye tiltag er i skrivende stund endnu ikke endeligt vedtaget. Tillidsrepræsentanten på området har arbejdet aktivt for at få forslaget om den nye enhed stoppet. Oprettelsen af to separate enheder med nye ledelser vil kun give endnu mere bureaukrati og meget lidt effektivitet. Der er mange forskellige FM-enheder, men den foreslåede strukturændring appellerer til at blive kåret som den mest håbløse nogensinde.

Vores tillidsrepræsentant Claus Westerberg har lavet et rigtig godt arbejde, så det ser ud til, at forslaget bliver taget af bordet, og så må vi håbe, at det ikke kommer igen til næste år.



Overenskomstforbedringerne 1. april 2025

Vi var meget spændte på, hvordan overenskomsterne ville blive implementeret pr. 1. april 2025, og det gik da heller ikke nemt. Overenskomsten blev først gennemlæst, efter at overenskomststigningerne var blevet fremlagt. Der var en paragraf i overenskomsten, som betød, at grundlønstigningerne ikke kom igennem.

Vi har på den baggrund måttet skrive til en række kommuner om grundlønstigningerne, og vi afventer stadig svar fra Københavns og Lyngby-Tårnbæk kommuner. Vi har også et par individuelle aftaler, som vi har skrevet til Frederiksberg og Rødovre kommuner om.

Vi har konfereret med forbundet om nogle af disse sager, og forbundet og Kommunernes Landsforening er efter sigende enige om fortolkningerne.

Andre af problemerne skyldes overenskomstaftalen for 2008, hvor København og Frederiksberg Kommune indgik individuelle aftaler for en række grupper/personer, som fortsatte med en individuel grundløn, som ikke har givet problemer før nu, hvor der er aftalt grundlønstigninger. Vi regner med at få problemet løst.

Uklarhed om grundlønstigninger

En mere beklagelig sag er, at det ikke har været klart for vores medlemmer, hvad de nye grundlønstigninger vil betyde.

Medarbejderne på de laveste grundlønstrin har fået nogle pæne lønstigninger. Det er tekniske serviceledere på løntrin 17, tekniske servicemedarbejdere på løntrin 14, og så er det basisgrupperne på beredskabsoverenskomsten. Det samme kan nævnes for ejendomsserviceteknikere på løntrin 22 - de stiger til løntrin 25.

Problemet har været, at der er opstået en generel opfattelse af, at lønstigningen udgør 2 % for alle. Det er ikke korrekt, da stigningen er 2 % i gennemsnit. Den laveste stigning gælder de tekniske servicemedarbejdere, som tidligere var placeret på løntrin 17.

Desværre har vi brugt mange lokale midler gennem årene for at få hævet grundlønnen fra løntrin 14 til 17, hvilket var de gældende løntrin frem til 1. april 2025.

Grundlønhævningen fra løntrin 27 til 28 har de samme problemer. Problemet opstår ved, at en del af grundlønhævningen er sket ved at

grundlønstillægget er anvendt til at finansiere grundlønningerne.

For tekniske servicemedarbejdere er grundlønstillægget reduceret fra 2.923 kr. til 650 kr., og for tekniske serviceledere fra 1.623 kr. til 0 kr. Begge beløb er angivet i niveau pr. 31. marts 2000, og der skal i skrivende tillægges 1,598159 % ved opgørelse af beløbene.

Der er dog andre lønstigninger

- Pensionen er steget med 0,41 % på overenskomsten for teknisk service
- Ejendomsserviceteknikerne er fremover omfattet af Funktionslønsbestemmelserne
- Tillæggene for arbejde om lørdagen mellem 11.00 og 17.00 er ændret, så medarbejderne fremover vil blive honoreret med søndagstillægget fra kl. 11.00 om lørdagen og indtil 04.00 mandag morgen
- Anciennitetstillægget, der gives efter 6 års ansættelse vil nu gives efter 4 år med virkning fra 1. april 2025 for alle nyansatte
- Der er kommet 1 % pension på ulempetillæggene for forskudt tid og rådighedsvagt.

Udfordringer med lønaftaler i Københavns Kommune

I Københavns Kommune er der store problemer med lønaftalerne. På den ene side rykker de jævnligt FOA 1 for at underskrive lønaftalerne hurtigere og hurtigere og uden den store respekt for, at rammeaftalen faktisk giver os seks uger til at underskrive aftalerne.

FOA 1 skal have mulighed for at tale med de nye medarbejdere og igangsætte en forhandling, hvis lønaftalen ikke er god og korrekt nok.

Dernæst er mange af rykkerne forkerte, da vi faktisk i de fleste tilfælde har underskrevet lønaftalen. I andre tilfælde har vi igangsat en lønfor-

handling, men det kan tage lang tid - i nogle tilfælde helt op til fem måneder. Der er også forvaltninger, som skal igennem flere led, før aftalerne bliver endelig godkendt. Det er tungt og besværligt. Det sker, at medarbejderen faktisk når at sige op på grund af den tunge arbejdsgang.

Vi opdager desværre også, at der ikke automatisk bliver fulgt op på de forhåndsftaler, der er i de enkelte forvaltninger. Vi har registreret f.eks. anciennitetstillæg, som lønssystemet burde opdage af sig selv, men som ikke automatisk bliver udbetalt.

Senest er Koncernservice også

begyndt at stille spørgsmål til vores procedure, som ganske simpelt er de procedurer, som beskrives i Fællesaftale om lokal løn. Så den er, som den skal være.



Arbejdsmiljø – et område under pres

I FOA 1 har vi i den forløbne periode arbejdet med et stigende antal sager, der relaterer sig til det psykiske arbejdsmiljø. Det er desværre en tydelig tendens, at flere og flere medlemmer oplever et arbejdsliv præget af stress, pres og manglende trivsel.

En væsentlig årsag til dette er, at der ganske enkelt er for få hænder til de mange opgaver, der skal løses i hverdagen. Det giver ikke bare travlhed – det skaber også usikkerhed og utryghed på arbejdspladsen. Når det kombineres med fyringer og omstruktureringer, som rammer vores medlemmer direkte, ser vi tydelige konsekvenser i form af stress, sygemeldinger og et generelt forringet arbejdsmiljø.

Vi har derfor i flere tilfælde haft brug for at tilkalde Task Force fra forbundet, som har hjulpet med at håndtere alvorlige sager og støtte både medlemmer og tillidsvalgte i det videre forløb.

Ud over de store komplekse sager har vi også oplevet mange lokale udfordringer i det daglige arbejdsmiljø. Det kan være problemer med samarbejde, ledelse, fordeling af opgaver eller manglende anerkendelse – forhold, som samlet set påvirker medlemmernes trivsel negativt. Vores klare opfattelse er, at der skal et langt større og mere systematisk fokus på arbejdsmiljøet lokalt. Det handler ikke kun om at håndtere de sager, der allerede er opstået, men om at forebygge dem, før de udvikler sig. Her spiller både ledelserne og arbejdsmiljørepræsentanterne en afgørende rolle – men det kræver, at de får de nødvendige ressourcer og den nødvendige opbakning.

Arbejdsmiljø er ikke noget, der kan løses centralt alene



– det skal løftes i fællesskab lokalt, og det arbejde vil vi i FOA 1 fortsætte med at prioritere højt.

Styrket indsats for arbejdsmiljørepræsentanterne

I år har vi i FOA 1 afholdt to temadage for vores arbejdsmiljørepræsentanter [AMR], hvor der har været god mulighed for netværk, vidensdeling og inspiration. Derudover har forbundet udbudt en række oplæg og faglige arrangementer, som vores AMR'er har haft mulighed for at deltage i. Og igen i år har FOA 1 inviteret 15 arbejdsmiljørepræsentanter til en konference på Comwell i Snekkersten, hvor vi sammen med ca. 100 andre arbejdsmiljørepræsentanter kan komme et spadestik dybere i relevante og aktuelle emner.

Dog vil vi gerne slå et slag for, at disse oplæg og arrangementer i højere grad placeres i arbejdstiden. Som det er nu, ligger de ofte sent på eftermiddagen eller om aftenen, og det begrænser deltagelsen betydeligt. Det håber vi, der bliver taget højde for fremadrettet.

Nyt værktøj til AMR'erne – AMR-hjælperen

Tidligere på året blev der lanceret et nyt digitalt værktøj til FOAs tillidsrepræsentanter – og nu er der heldigvis også kommet et særligt værktøj målrettet arbejdsmiljørepræsentanterne: AMR-hjælperen. Vi håber, I vil tage godt imod det nye værktøj, som er udviklet til at give støtte og inspiration i det daglige arbejde med arbejdsmiljø.

Du finder AMR-hjælperen her – uden krav om login:

www.foa.dk/tillidsvalgt under fanen "Udvalgte værktøjer"

Vi anbefaler varmt, at både arbejdsmiljørepræsentanter og tillidsrepræsentanter benytter platformen aktivt – den kan gøre en reel forskel i hverdagen.



Fokus på flere tillidsvalgte i FOA 1

Gennem generalforsamlingsperioden har FOA 1 haft et særligt fokus på at styrke antallet af tillidsvalgte i afdelingen. Vores sagsbehandlere har ydet en stor indsats lokalt på arbejdspladserne, hvor de i dialogen med medlemmerne ofte har stillet det centrale spørgsmål:

"I har mulighed for både at vælge en tillidsrepræsentant og en arbejdsmiljørepræsentant – skal vi ikke hjælpe jer med den opgave?"

Vi har et stærkt uddannelses-tilbud til både tillidsrepræsen-

tanter (TR) og arbejdsmiljørepræsentanter (AMR), og vi understøtter begge grupper med alt fra konkrete redskaber til materialer, som kan gøre en forskel lokalt. De rå tal viser dog, at der stadig er behov for en fortsat indsats:

I perioden er 33 tillidsvalgte trådt ud af deres hverv, mens 35 nye er blevet valgt. Det er ikke et markant overskud, men vi glæder os over, at det er lykkedes at få valgt nye tillidsvalgte – især på de arbejdspladser, hvor der tidligere har manglet repræsentation.

Er vi i mål? Nej, det kan vi ikke sige. Derfor beder afdelingen repræsentantskabet om at videreføre punktet i 2026. Alle data viser nemlig, at der er en tættere kontakt mellem FOA og medlemmerne, der hvor vi har en valgt tillidsvalgt – og at der på disse arbejdspladser er 4 % flere medlemmer.

Vi ser derfor frem til at fortsætte arbejdet og styrke vores lokale tilstedeværelse yderligere i det kommende år.

Bistandsfonden

Flere og flere bruger Bistandsfonden – og det er godt.

Det er jo hele meningen med Bistandsfonden, at medlemmerne får tilskud, når de modtager behandling af autoriseret fysioterapeut, psykolog, autoriseret kiropraktor, autoriseret fodterapeut, zoneterapeut eller akupunktør. Endvidere udbetaler fonden begravelseshjælp, når et medlem, en ægtefælle/samlever eller et medlems barn under 18 år dør.

Udbred derfor gerne kendskabet til Bistandsfonden.

I 2024 indbetalte medlemmerne kr. 191.140 kr. til Bistandsfonden, men fonden udbetalte kr. 217.788 kr. til medlemmerne. Fondens gav dermed et underskud på 26.648 kr. i 2024.

Da der stadig er mere end kr. 900.000 kr. i fonden, er det endnu ikke nødvendigt at regulere beløbet som hensættes, nemlig kr. 5 kr. pr medlem pr måned.

Medlemsudviklingen

Medlemsudviklingen i 2024 var til at overse for fuldtidsmedlemmer, nemlig et fald på 15 personer svarende til 0,44 %.

Til gengæld er det svært at holde på efterlønsmedlemmerne, som faldt med 5 personer svarende til 13,51 %.

Vi orienterer ellers altid efterlønsmedlemmerne om, at de kun kan bevare medlemskabet af Bistandsfonden, hvis de bevarer medlemskabet af fagforeningen.



Medlemsarrangementer i FOA 1 2024-2025

12.11.2024:

Omvisning på Arbejdersmuseet i udstillingen
"Vi er arbejderne"

15.01.2025:

Nytårskur i FOA 1

12.02 og 13.02 2025:

Kundemøder med Pensam Bank

19.02.2025:

Foredrag om FIRE-bevægelsen og om at
begynde at investere v/Sune Bjørn Andersen



20.03.2025:

Biograftur: "Det andet offer"

27.03:

Rundvisning på Københavns Politigård



10.04.2025:

Ekstra rundvisning på Københavns Politigård

01.05.2025:

1. maj arrangement i FOA 1

02.06.2025:

Biograftur, "Hjem kære hjem"

20.6.2025:

Sommerarrangement i FOA 1

16.09.2025:

Rundvisning på Bispebjerg Kirkegård
og krematorium



KOMMENDE ARRANGEMENTER

06.11.2025:

Rundvisning på Nordisk Film

20.11.2025:

Pensionsarrangement i FOA 1

Kampagner og aktivisme som FOA 1 har medvirket i siden sidste generalforsamling

SKULDER VED SKULDER 22.4.2025:

Pensionsaktion omring Christiansborg – mod
højere pensionsalder

RØD KONCERT 30.8.2025

– til støtte for Hus Forbi

Ny Feriebolig i Øster Hurup

Feriehussamarbejdet i FOA har indkøbt en ny feriebolig i Øster Hurup, som ligger i bunden af region Nordjylland tæt på Hadsund ca. 50 kilometer fra Randers.

Øster Hurup ligger på Østkysten af Jylland, og huset er et havnehus beliggende i Øster Hurup Havn. Så der er kort afstand til vandet; kun få meter fra terrassen til stranden og 100 meter til restauranter og barer i havnemiljøet.

Huset har to badeværelser, fire soveværelser og sovepladser til otte personer. Det er fuldt udstyret og nymøbleret, så alt spiller i bedste kvalitet. I skrivende stund er møblerne ikke kommet, så artiklen kan ikke illustreres med fyldestgørende foto. Men det giver dig dog en fornemmelse af, hvad der nu kommer som tilbud til dig, som har forsikring hos TJM og er medlem i FOA1.

Vi forventer at huset er klart til at blive benyttet omkring oktober/november. Hold øje med det på hjemmesiden FOA.bookhus.dk, hvor du også kan se de øvrige ferieboliger som feriehussamarbejdet har: husbåden i Grenå, sommerhuset på Fyn, stenhuset i Frankrig og lejligheden i Malaga.



Se ferieboligerne på
QR-koden



Endelig! Portøruddannelsen bliver en realitet

AF KLAUS GERSCHANOFF, FAGLIG SEKRETÆR FOA 1

Det har været en lang kamp – om det så er 14 år eller længere, lader vi stå hen i det uvisse. Men nu er der én ting, vi ikke længere er i tvivl om: Der kommer en erhvervsuddannelse for portører!

I FOA 1 glæder vi os enormt over, at uddannelsen nu er med på finansloven og dermed bliver en realitet i 2027. Hvad uddannelsen præcist kommer til at indeholde, er stadig lidt af et mysterium, men vi forventer, at der snart kommer mere klarhed.

Én ting er dog helt sikkert: Det her er et kæmpe skridt fremad for portørfaget – og resultatet af mange års vedholdende indsats. Vores portører har gennem tiden stillet os mange spørgsmål:

- Hvornår kommer uddannelsen?
- Hvad kommer den til at indeholde?
- Hvordan bliver man optaget?

Vi glæder os til snart at kunne give svar – i tæt samarbejde med det faglige udvalg for portører, som sammen med os i FOA 1 har kæmpet for at få portøruddannelsen på landkortet.

Vi bør fejre den her sejr i fællesskab – for det er en **historisk nyhed** og et kæmpe tillykke til **alle vores portører!**

Valgkampen er i fuld gang!

FOA 1 har opfordret medlemmer, der stiller op til kommunal- og regionalvalget 2025 i november til at præsentere sig selv og deres valgoplæg i Etteren. Det har fem medlemmer benyttet sig af: Andreas Keil, København, Michael Brønd, Ballerup, Kaj Duvander, Greve, Thomas Brücker, Hillerød og Ken Petersson, Høje Taastrup.

FOTO: PRIVAT



Andreas Keil

Brandmand og
Fællestillidsrepræ-
sentant i Hovedsta-
dens Beredskab
Opstiller for Social-
demokratiet i Køben-
havns Kommune

Jeg har siddet i Borgerrepræsentationen i 12 år og været med til at gøre en forskel for København og byens borgere. Jeg genopstiller, fordi der stadig er meget at kæmpe for, fordi jeg tror på forandring, og fordi jeg stadig brænder for det politiske arbejde.

Jeg er gift med Siri, som er sundhedsplejerske, og jeg er far til tre børn på 4, 7 og 10 år. De vil en dag være en del af Københavns fremtid. Vores børn og deres familier fortjener de bedste vilkår. Derfor skal vi sikre gode fysiske rammer i vores institutioner, flere pædagoger og medhjælpere, så både børn og medarbejdere får ordentlige forhold. Vores børn skal opleve tryghed, omsorg og nærvær – hver dag.

I folkeskolen skal vi prioritere fællesskab over skærmtid. Derfor ønsker jeg mobilfri skoler til og med 7. klasse – og klare mobilpolitikker for de ældste årgange.

Vi skal også passe bedre på dem, der passer på os. Social- og sundhedspersonale skal have bedre løn- og arbejdsvilkår. Det er nødvendigt, hvis vi vil fastholde dygtige medarbejdere, tiltrække nye – og sikre mere tryghed for vores ældre.

Vores ældre fortjener en værdig og tryk alderdom. Derfor vil jeg kæmpe for gratis tandlæge til pensionister, der kun har folkepensionen. Det handler om respekt og ordentlighed.

FOTO: PRIVAT



Michael Brønd

Teknisk
servicemedarbejder
Ballerup rådhus.
Opstiller for Social-
demokratiet i Ballerup
Kommune

Jeg hedder i Michael Brønd, jeg er 65 år. Tillært Skibsbygger fra B&W Skibsværft, uddannet bygningsinstruktør. Min nuværende beskæftigelse er teknisk servicemedarbejder på Ballerup rådhus, en stilling jeg besidder grundet nedslidning. Jeg ønsker ikke at gå på pension eller efterløn, da jeg har det bedst med at tjene mine egne penge.

Min politiske interesse begyndte i en alder af 22, da jeg kom ud på B&W i 1982. Jeg har altid haft mine interesser i fagbevægelsen, da jeg som arbejder mener, at det kan gøres bedre. Det er med den samme intention, jeg stiller op for Socialdemokratiet: AT DET KAN GØRES BEDRE. Vi er et arbejderparti og skal repræsentere arbejdere og middelklassen.

Mit slogan er bedre velfærd. Og hvordan kan vi så fremskaffe dette? Jeg tror, vi kan få en del penge fri ved at hjemtage så meget som muligt af vores arbejde. Der kan ikke være penge i at lade en entreprenør udføre arbejde, som vi selv kan klare. Ja, kommunen skal så ansætte, og der kommer vi alle ind, da vi må sørge for at vores evt. nye kollegaer bliver organiseret korrekt. En anden fordel for vores kommune, hvis jeg bliver valgt ind, er, at vi er kollegaer og snakker sammen. Dermed er der en nemmere vej til de politiske beslutninger, der berører os

FOTO: PRIVAT



Kaj Duvander

Hospitalsportør og
tillidsrepræsentant.
Opstiller for
Socialdemokratiet i
Greve Kommune

Jeg har boet i Greve i 40 år. Jeg har arbejdet som hospitalsportør det meste af mit liv og været tillidsrepræsentant i mere end 27 år. Det har givet mig en stærk forståelse for, hvad det betyder at tage ansvar, stå sammen og kæmpe for ordentlige forhold.

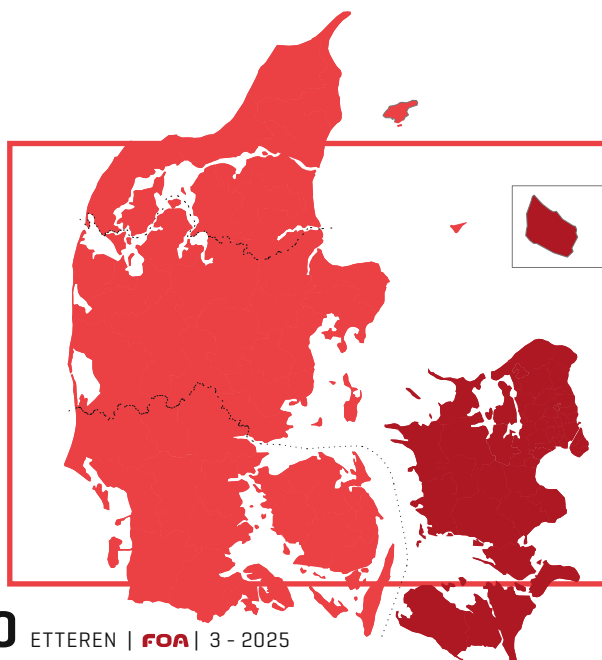
Greve skal være en kommune, hvor man har lyst til at vokse op, slå sig ned og blive gammel. Vi skal sikre gode og velholdte institutioner, fritidsaktiviteter med liv og aktivitet. Og boliger, der passer til både unge og ældre fra alle samfundslag.

Jeg vil arbejde for at Greve får et stærkt og nært sundhedsvæsen. Når flere opgaver flyttes fra regionerne til kommunerne, skal vi være klar – med de rette ressourcer og kompetencer.

Jeg mener, at kommunens opgaver skal løses af egne ansatte. Det skaber engagement, ansvarsfølelse og kvalitet. Udlicitering kan virke smart på papiret, men det er ikke sådan, man bygger stærke fællesskaber.

Jeg kunne godt tænke mig at vi indfører en tradition i Greve: At vi planter et træ for hvert barn, der bliver født i kommunen. Det redder ikke klimaet, men det sender et smukt signal om håb, fællesskab og fremtid.

Udover mit arbejdsliv har jeg været aktiv i lokalsamfundet i mange år. Jeg tror på at det lokale engagement er nøglen til en levende og tryk kommune.



Ny region Østdanmark

FOTO: JØRGEN TRUE



Thomas Brücker

Sektorformand
i FOA. Opstiller for
Socialdemokratiet i
Hillerød

For mig er det at sidde i byrådet en mulighed for i langt højere grad kæmpe for FOAs dagsorden.

Skal FOAs faggrupper og for den sags skyld hele den generelle velfærd løftes, så kræver det, at der sættes penge af til dette ude i kommunerne.

Ved at være en del af det kommunalpolitiske maskinrum øger det mulighederne for at tilføre velfærdsområderne og herunder FOAs områder flere midler.

For mig er det helt afgørende at være med til at sikre højere tryghed og sikkerhed for borgerne og for de kommunale medarbejdere.

Tryghed i kraft af en bedre ældre pleje,

bedre daginstitution og skoler. Sikkerhed i forhold til cyklister der skal færdes i kommunen enten på vej til arbejde eller skole, men også sikkerhed når det kommer til det kommunale beredskab. Enten under brand, ulykker eller en national krise. Her kræver det et godt beredskab og gode beredskabsplaner, der blandt andet tager højde for længerevarende strømnedbrud.

Det er afgørende for mig at sikre bedst mulige vilkår for de børn, der skal vokse op, for de er vores fremtid. Skal der spares, er det vigtigt for, at vi gør alt, hvad vi kan for at holde hånden under vores kommunale velfærdsområder, også selvom det skulle betyde, at skatten skal sættes op.

FOTO: KLAUS L. MØLLER



Ken Patrick Petersson

Formand for FOA 1.
Opstiller for SF i
Høje-Taastrup

Jeg stiller op til det kommende Kommunal- og regionsvalg for SF – og jeg håber på din støtte.

Med dannelsen af den nye Region Øst-danmark står vi overfor at skabe Danmarks største arbejdsplads. Her vil mange af FOAs medlemmer få deres daglige gang, men desværre mangler der stemmer med netop FOA-faglig baggrund i de politiske beslutningsrum. Det vil jeg være med til at ændre. Vi har brug for folk med organisatorisk forståelse som vil sætte arbejdsmiljøet forrest og sikre, at nærhed og sammenhæng bevares i en så stor og kompleks organisation.

Jeg vil kæmpe for at få portørerne tilbage på hospitalerne i det tidligere Region Sjælland – og samtidig udvikle deres rolle og kompetencer, så de kan få samme anerkendelse og funktion som i Region Hoved-

staden. Det vil komme både patienter og det øvrige personale til gavn.

Jeg vil arbejde for, at alle får mulighed for at bruge hele deres faglighed. Når vi bruger medarbejdernes fulde kompetencer – og skaber ordentlige og trygge rammer at arbejde i – styrker vi hele sundhedsvæsenet.

Bedre arbejdsmiljø, portørerne tilbage – og respekt for alles faglighed.

Vi skal passe på dem, der passer på os.

Den nye region giver os mulighed for at gentænke og forbedre måden, vi organiserer sundhed og velfærd via de nye sundhedsråd, det bliver helt afgørende, at vi lytter til personalet og deres tillidsvalgte.

Jeg stiller desuden op i Høje-Taastrup – så hvis du bor der, har du faktisk mulighed for at stemme på mig hele to gange.

VIDSTE DU, AT TO REGIONER BLIVER TIL ÉN?

I 2027 bliver Region Sjælland og Region Hovedstaden til Region Østdanmark – og 18. november 2025 får mere end to millioner borgere mulighed for at stemme om, hvem der skal sidde i det samlede regionsråd. Ny kampagne gør opmærksom på den kommende region forud for regionalvalget:

<https://www.regionoest.dk/regionalvalg/hvorfor-skal-du-stemme>

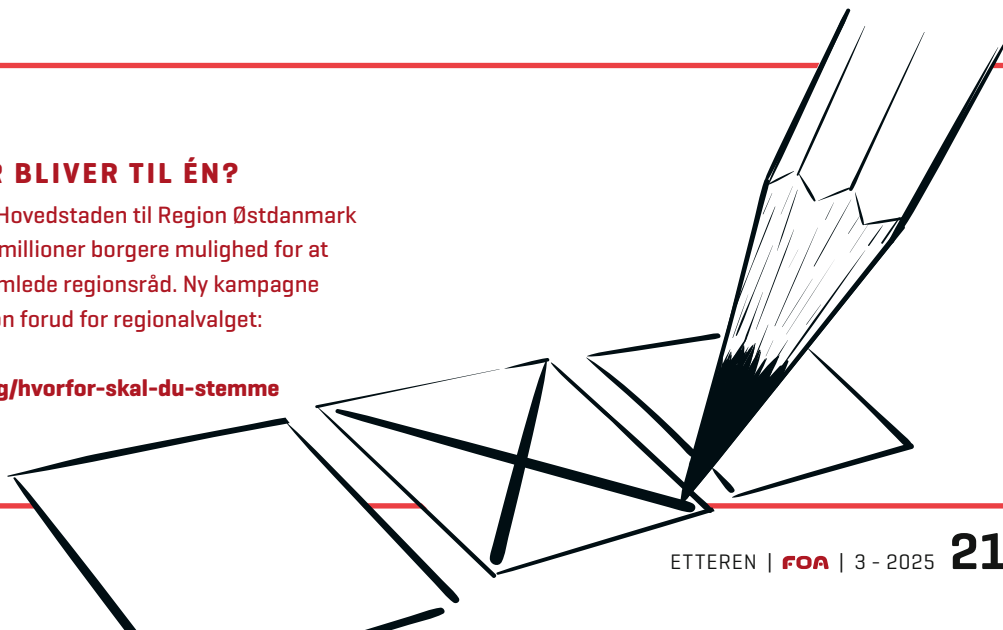




FOTO: AOP

Rundvisning Nordisk Film - i hælene på Olsen Banden

Er du Olsen Banden-fan eller bare almindeligt glad for dansk film, så kom med på rundvisning på Nordisk Film. Det bli'r skidegodt!

Hvornår: 6. november KL. 16.30-18.00

Mødested: Nordisk Film, Mosedalvej 14, Valby Vent foran Isbjørneporten, indtil rundviseren henter os.

Vi skal gå i Olsen Bandens fodspor og opleve historien om hele Danmarks forbrydertrio. Der venter os bag-om historier og et kig ind i Nordisk Films fine samling af originale rekvisitter, kostumer og manuskripter fra Olsen Banden.

PRAKTISK

Rundvisningen er opdelt i to dele. Første del vil foregå sammen med rundviseren, og i anden del vil gruppen gå rundt på egen hånd i udstillingen.

Nordisk Film kan ikke tilbyde siddepladser til spisning el.lign. efter rundvisningen - vi skal derfor forlade området, når rundvisningen er afsluttet.

Fremkommelighed: Rundvisningen i *Hælene På Olsen Banden* er desværre ikke egnet til dårligt gående gæster (eller kørestole).

Parkering: Der er ikke parkeringsmuligheder inde på Nordisk Films grund, men det er muligt at parkere (betalingsparkering) på de omkringliggende veje, eller i P-kælderen [Annexstræde 23, 2500 Valby] under Spinderiet [2 timers gratis parkering], som ligger ca. 400 m. fra Nordisk Film.

Forsinkelse: Det er ikke muligt at deltage i rundvisningen, efter at rundviseren har hentet gruppen, og porten er lukket. Så kom i god tid, gerne 10-15 min. før starttidspunktet.

PRIS:

Medlemmer: 75 kr.

Ledsager (max. 1): 150 kr.



TILMELD DIG PÅ FOA1'S
HJEMMESIDE I KALENDEREN
ELLER PÅ QR-KODEN.

Medlemsarrangement om pension

Nærmer du dig pensionen, og er du begyndt at tænke over, hvilke muligheder, du har, så kan du måske få svar under pensionsarrangementet i FOA 1.

Formand Ken Petersson vil fortælle om tjenestemandspension, og Henrik Sten Jensen fra A-kassen vil fortælle om efterløn, Arne-pension og seniorpension.

Hvornår: 20. november KL. 17.30-20.30

Mødested: FOA 1 Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby - i kælderen.

PÅ PROGRAMMET:

- Tjenestemandspension
- Seniorpension
- Arne Plus pension (tidlig pension)
- ATP
- Efterløn

Der vil være mulighed for at stille spørgsmål, men ikke for at få individuel vejledning under mødet.

Du er velkommen til at tage din ægtefælle/samlever med.



TILMELD DIG PÅ FOA1'S HJEMMESIDE I
KALENDEREN ELLER PÅ QR-KODEN.

HUSK GENERALFORSAMLING!

FOA 1's ordinære generalforsamling finder sted 27. november 2025.

Sted: FOA 1, Vilhelm Thomsens Allé 9, 2500 Valby.

Kom og brug din stemme, når der skal stemmes om vigtige forhold i FOA 1.

Læs mere om dagsordenen i kalenderen 'Det sker' på FOA 1's hjemmeside og på midtersiderne af bladet.

GENERALFORSAMLING BIBLIOTEKSBETJENTE

Faggruppen for Biblioteksbetjente indkalder til ordinær Generalforsamling mandag den 27. oktober 2023 kl. 18 i kantinen på 3. sal, FOA 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby.

Tilmelding til formanden, H.C. Bang på 25 79 29 76, senest fredag 24. oktober.

Nu kan du få FOA 1 kalenderen 2026

HOLD STYR PÅ DINE AFTALER med en god gammeldaws papirkalender. Vi sender ikke længere lommekalenderen ud til medlemmerne, men du kan hente den i vores åbningstid på adressen i Valby: **FOA 1, Vilhelm Thomsens Allé 9, 2500 Valby**

Husk FOAs gratis webinarer og live-foredrag

Som medlem af FOA har du adgang til en række webinarer og live-foredrag, hvor du kan få inspiration til din faglige og personlige udvikling.

Overvejer du fx at gå på efterløn inden længe? Så tilbyder FOA et webinar om, hvor på foa.dk du finder de blanketter, som du skal udfylde for at søge om efterløn.

Se alle tilbuddene her:

<https://www.foa.dk/webinar>



Lars Lund valgt som næstformand i FOA 1

På den ekstraordinære generalforsamling 22. september i FOA 1 blev Lars Lund valgt til FOA 1's nye næstformand.

Lars Lund er funktionsleder på Rigshospitalet og bestyrelsesmedlem i FOAs Lederforening og har tidligere i en 4-årig periode været faglig sekretær i FOA 1, så han kender fagforeningshuset.

"Jeg er meget glad for den støtte og tillid medlemmerne viser mig. Jeg vil gøre alt for at leve op til det. Og jeg glæder mig til igen at kæmpe medlemmernes sag i FOA 1," udtaler Lars Lund.

Tillykke med valget til Lars Lund!



FOTO: ANETTE OLSEN

Har du en god historie fra din arbejdsplads?

Vi vil meget gerne høre fra dig, hvis du har oplevet noget på din arbejdsplads, som du gerne vil dele med resten af FOA 1s medlemmer. Mail os på: foa1@foa.dk

- ✓ Vi er Danmarks eneste fagforeningsejede forsikringsselskab
- ✓ Vi har nogle af Danmarks mest tilfredse forsikringskunder
- ✓ Vores kunder bliver i gennemsnit hos os i 33 år



Læs mere på tjm-forsikring.dk



Vi tror på, at vi er
bedst i fællesskab



Leder // Nr. 3 // 2025

FAGFORENINGSFORMAND
KEN PETERSSON

Valgkampen er startet



Denne leder skrives i starten af september, hvor regeringspartierne har sendt deres forslag til Finanslov på banen, men der er endnu ikke forhandlet om den med øvrige partier, så i skrivende stund vides det ikke, hvordan det ender.

Men forslaget fra regeringen bærer tydeligt præg af, at komme fra tre regeringspartier, som i den grad er presset af meningsmålingerne. Socialdemokratiet er gået fra 27,5% til 20,3% i seneste måling, Venstre er gået fra 13,3% til 10,6% og Moderaterne fra 9,3% til 3,3%, eller samlet fra 50,1% ned til 34,2%. Sagt på kort dansk: regeringspartierne er gået fra at sidde med halvdelen af landets stemmer til en tredjedel; det viser tre partier i krise. Derfor bliver der også lukket op for den store gavebod; en mild gaveregn er planlagt til at flyde ned over danskerne.

Mindre elafgift, afskaffelse af kaffe,- chokolade,- og sukkerafgiften, bedre og billigere dagtilbud. Det er svært at forstå, at det er samme kig ind i fremtiden, som gjorde, at det var absolut nødvendigt at fjerne Store Bededag. Siden fjernelsen af den har Finansministeren den ene gang efter den anden fundet nye milliarder. Alene nedskrivningen af elafgiften til EU-minimum svarer til prisen på to Bededage. Sikker iværksat for at rette op på den skrantende opbakning i befolkningen forud for det kommunal- og regionsvalg som kommer i november.

Både Socialdemokratiet og Venstre er jo traditionelt store partier i både kommuner og regioner og er sjældent nede på 20 og 10 procent af stemmerne, så det vil de nok gerne ændre inden november.

Husk at stemme til valget og stem gerne på et af de FOA 1-medlemmer, som er opstillet til valget. Du kan læse inde i bladet, hvem de er, og hvor de er opstillet.

Der er ud over gaveregningen også fundet penge til mi-

litær og beredskab, hvilket helt sikkert var nødvendigt i disse tider. Ikke mindst pengene til øget beredskab vil vi følge tæt, da der utvivlsomt er meget efterslæb på området. Der afsættes også penge til en strafreform med tilhørende penge til politi og anklagemyndighederne.

Men vigtigst af alt afsættes der penge til en Erhvervsuddannelse for portørerne. En uddannelse, som parterne bag overenskomsten, aftalte for

mere end 10 år siden, og hvor der nu endelig er kommet hul igennem. Det bliver spændende at følge, hvordan det bliver.

Portøruddannelse har jo hidtil været en uddannelse aftalt mellem overenskomstparterne, og derfor har der også været aftalt retningslinjer mellem parterne, ligesom skolegang og adgang til uddannelse skulle ske gennem arbejdspladserne. Det vil fremadrettet være en adgang svarende til øvrige erhvervsuddannelser.



**Husk at stemme til valget
og stem gerne på et af de
FOA 1-medlemmer, som er
opstillet til valget. Du kan
læse inde i bladet, hvem de
er, og hvor de er opstillet.**